

Raat over het notariaat

Het notariaat kent roerige tijden. De nodige ontslagen zijn gevallen, voor velen van hen was de schok groot. Het notariaat ontkomt niet aan het ontslaan van medewerkers, maar van groot belang is op welke wijze een ontslag wordt aangepakt door de werkgever, zoals de manier en het tijdstip waarop een ontslag wordt aangekondigd.

Het blijft opzienbarend op welke wijze werkgevers omgaan met het ontslag van hun medewerkers die jarenlang trouw zijn geweest aan hun werkgever, ofwel een slecht nieuws gesprek voeren. Mensen teleurstellen is in eerste aanleg niet erg bevredigend, toch hoort het bij het werkgeverschap. In het belang van de bedrijfscontinuïteit dient een beslissing te worden genomen die ten koste gaat van het belang van een individu.

Maar wat is dat toch dat een aantal notarissen het zo moeilijk vinden een heldere communicatie te voeren met hun mensen. In de voorliggende periode worden medewerkers niet of nauwelijks geïnformeerd over de gang van zaken. De onzekerheid bij medewerkers groeit, wat gaat er gebeuren? Vallen er ontslagen? Zo ja, wie? De werkgever vraagt in dezelfde tijd loyaliteit, een tandje hoger presteren graag maar tegelijkertijd blijft informatie achterwege. En dan is daar het moment, vaak op het allerlaatste moment, op de valreep worden medewerkers geïnformeerd tijdens een gesprek of sterker nog via e-mail of brief over het aan te vragen of reeds aangevraagde ontslag.

Oh ja, ze bestaan, notariskantoren met een uitstekend sociaal plan en een goede regeling, met ondersteuning van een personeelsfunctionaris die het proces begeleidt en de medewerker ondersteunt bij de WW aanvraag. Maar de praktijk leert ons ook dat veel medewerkers op de valreep geïnformeerd worden over het voorgenomen ontslag, of nog schrijnender ..een notarisklerk die van een UWV medewerker krijgt te horen dat hij over een paar dagen geen baan meer heeft.

Laten we hopen dat de know-how van de klerken niet verloren gaat voor het notariaat en dat werkgevers het belang van goede communicatie inzien.

En bent u ontslagen en zit u in de wachtkamer? Waarom niet deze tijd gebruiken om uzelf sterker te maken, te investeren, eens goed na te denken over de toekomst, wat wil ik? Pas op de plaats maken, uw mogelijkheden opnieuw bekijken kan een bijzonder waardevolle bijdrage leveren om vervolgens weloverwogen beslissingen te nemen.

Wilbert Raat

Raat Notariaat Personeelsmanagement/Werving en Selectie/Coaching